

**Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici**  
**Ekonomická fakulta**

**POSUDOK OPONENTA HABILITAČNEJ PRÁCE**

**Téma:** Etické správanie manažérov - významný determinant budovania dôvery v podniku

**Typ záverečnej práce:** Habilitačná práca

**Študijný odbor:** ekonomika a manažment podniku

**Autor:** Ing. Martina Minárová, PhD.

**Oponent:** prof. Ing. Anna Zaušková, PhD.

<b>1. Aktuálnosť zvolenej témy:</b>	<p>Habilitačná práca sa zaoberá zaujímavou, aktuálnou, no hlavne veľmi prospešnou témou. V súčasnom období sa v podnikateľskom prostredí stretávame s rôznymi krízovými situáciami, ktoré môžu ovplyvniť aj manažéri svojim etickým konaním. Žiaľ, v praxi existuje množstvo príkladov, ktoré svedčia o nedodržovaní etických princípov tak u samotných manažérov, ako aj v prípade podnikateľských subjektov, na čele ktorých stoja práve títo manažéri.</p> <p>Autorka sa vo svojej práci zamerala na zdôraznenie etického správania manažérov, ich morálny profil, na ich vôľové a emocionálne vlastnosti, čo považujem za inovatívny prístup.</p>
<b>2. Vhodnosť zvolených metód:</b>	<p>Habilitantka použila na vypracovanie habilitačnej práce viacero vedeckých metód, naplnením ktorých dosiahla stanovený cieľ.</p> <p>Pri jej tvorbe vychádzala z dostupných primárnych a sekundárnych zdrojov, ktoré sa zaoberajú predmetnou problematikou. V prípade sekundárnych zdrojov použila autorka nasledovné vedecké metódy - analyticko-syntetickú, induktívno-deduktívnu, analógiu, vedeckú abstrakciu, generalizáciu a komparáciu. Primárne údaje predstavujú výsledky jej vlastných exploratívnych prieskumov.</p> <p>Po preštudovaní habilitačnej práce konštatujem, že habilitantka využila relevantné metódy a posudzovaná habilitačná práca je výsledkom niekoľkoročného skúmania autorky v oblasti etiky podnikania a etiky manažérov.</p> <p>.</p>
<b>3. Prínosy habilitačnej práce:</b>	<p>Prínosy habilitačnej práce, ktorá je vypracovaná na veľmi dobrej úrovni, vidím v teoretickej aj praktickej rovine, čo má pozitívny dopad na pedagogickú i spoločenskú prax.</p> <p>Oceňujem prístup autorky k teoretickému rozpracovaniu oblasti etického správania manažérov, etiky a morálky počas podnikania, kde okrem známych názorov, prístupov a pohľadov domácich či zahraničných autorov uvádza vlastné názory a postoje k riešenej problematike.</p> <p>Z praktického hľadiska možno vyzdvihnúť výsledky získané z realizovaných prieskumov či už manažérov alebo zamestnancov</p>

	<p>respondovaných podnikateľských subjektov a odporúčania na rozvoj emociálnej a morálnej inteligencie manažérov slovenských podnikateľských subjektov. Výsledky z výskumu a odporúčania habilitantka určite využije vo svojej vedeckej, publikačnej i pedagogickej práci.</p>
<p><b>4. Zhodnotenie publikačnej, vedeckovýskumnej a pedagogickej činnosti habilitanta</b></p>	<p>V publikačnej činnosti, ktorá je úzko prepojená s vedecko-výskumnou a pedagogickou činnosťou, sa Ing. Martina Minárová, PhD. dlhodobo venuje manažérskej etike, pričom sa špecializuje hlavne na emociálnu inteligenciu.</p> <p>Oceňujem vydanie vedeckej monografie pod názvom: "Emociálna inteligencia ako súčasť kompetentnosti manažéra", ktorá tematicky zapadá do oblasti záujmu habilitantky a úzko korešponduje s témou dizertačnej práce. Okrem vedeckej monografie publikovala v autorstve a spoluautorstve 4 knižné publikácie, 25 vedeckých prác, 35 príspevkov na vedeckých konferenciách a 3 odborné práce. Na jej publikačnú aktivitu má 114 ohlasov z toho 7 registrovaných v databázach WoS a Scopus (4 v zahraničných publikáciách).</p> <p>V rámci vedecko-výskumnej činnosti participovala, resp. participuje na riešení 4 projektov VEGA ako aj ďalších 6 domácich a zahraničných projektov. Okrem riešenia vedeckých projektov sa podieľala aj na organizovaní konferencií, vypracovala niekoľko posudkov a editovala domáce a zahraničné zborníky.</p> <p>Habilitantka má 12 ročnú pedagogickú prax, viedla a vedie prednášky a semináre v niekoľkých študijných programoch, taktiež 85 diplomových a 6 bakalárskych prác. Pravidelne pôsobí aj v komisiách pre štátne záverečné skúšky v I. a II. stupni štúdia.</p> <p>Z predložených dokladov usudzujem, že habilitantka plní požadované kritériá a mnohé z nich prekračuje.</p>
<p><b>5. Otázky pre autora pri obsahovej práci:</b></p>	<p>1. Na s. 75 (graf 5) Schopnosť sebaovládania manažérov podľa pohlavia - z prieskumu ste zistili, že ženy sú schopnejšie pružne reagovať na zmeny okolností (7,5) ako muži (5,02). Uveďte Váš osobný názor na zistenú skutočnosť a zdôvodnite svoj názor.</p> <p>2. Uveďte ako využijete v blízkom období získané výsledky výskumu v praxi.</p> <p>3. Aké vlastnosti manažéra by ste preferovali Vy v prípade, že by ste boli zamestnankyňou podnikateľského subjektu?</p> <p>4. Aké sú perspektívy ďalšieho výskumu v riešenej oblasti, na akú oblasť by ste sa špecializovali v blízkom období?</p>
<p><b>6. Záverečné odporúčanie k návrhu udelenia vedecko-pedagogického titulu:</b></p>	<p>Habilitačná práca Ing. Martiny Minárovej, PhD.: "Etické správanie manažérov - významný determinant budovania dôvery v podniku" je napísaná na dobrej úrovni, autorka jej tvorbou preukázala spôsobilosť systematicky vedecky pracovať.</p> <p>Na základe vyššie uvedeného konštatujem, že Ing. Martina Minárová, PhD. ako v pedagogickej, tak i vo vedecko-výskumnej a publikačnej činnosti patrí medzi uznávaných odborníkov doma i v zahraničí, dosahuje výborné výsledky a svojou činnosťou</p>

	<p>v akademickom prostredí prispieva k rozvoju poznania v študijnom odbore 3.3.16 ekonomika a manažment podniku.</p> <p>Po komplexnom posúdení pedagogickej, vedecko-výskumnej a publikačnej činnosti a celkového zhodnotenia predložených materiálov v rámci habilitačného konania Ing. Marty Minárovej, PhD., ako oponentka konštatujem, že spĺňa všetky predpoklady vymedzené Vyhláškou MŠ SR 6/2005 Z.z. o postupe získavania vedecko-pedagogických alebo umelecko-pedagogických titulov docent a profesor odporúčam ju vymenovať za docentku v študijnom odbore 3.3.16 ekonomika a manažment podniku.</p>
--	--

V Trnave, dňa 6. 2. 2017

.....  
Podpis